

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV gắn với “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới”

Thực hiện Kế hoạch số 8414/KH-UBND, ngày 30/9/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Phát động Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV gắn với “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới”; Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua tại cơ quan như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động, đổi mới, sáng tạo của công chức, viên chức, người lao động cơ quan Văn phòng UBND tỉnh; tạo động lực nâng cao chất lượng công tác tham mưu, tổng hợp, phục vụ chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh; góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng gắn với “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới” theo Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị.

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, vượt khó, tinh thần trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong triển khai thực hiện phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai thường xuyên, liên tục, thiết thực, hiệu quả, gắn với chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, trung tâm và nhiệm vụ cụ thể của công chức, viên chức, người lao động; tránh hình thức, không chạy theo thành tích.

Nội dung thi đua phải cụ thể, có chỉ tiêu, nhiệm vụ, sản phẩm và thời gian hoàn thành; bảo đảm “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm,

rõ kết quả”.

Gắn kết quả phong trào thi đua với kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và công tác xây dựng cơ quan.

Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; khuyến khích công chức, viên chức dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, chủ động tham mưu giải quyết công việc, nhất là những nhiệm vụ khó, mới, phát sinh.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, sáng kiến, cách làm hiệu quả trong thực hiện phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI, THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng

Toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc Văn phòng UBND tỉnh; các phòng, ban, trung tâm trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

2. Phạm vi

Phong trào thi đua được triển khai trong toàn Văn phòng UBND tỉnh, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, trung tâm và nhiệm vụ được giao của mỗi công chức, viên chức, người lao động.

3. Thời gian

- Từ năm 2026 đến hết năm 2030.
- Sơ kết phong trào thi đua: Năm 2027.
- Tổng kết phong trào thi đua: Năm 2030.

Hàng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Nâng cao chất lượng tham mưu, rà soát, thẩm tra hồ sơ, dự thảo văn bản trình UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh về trình tự, thủ tục, thể thức, kỹ thuật trình bày, nội dung, tính thống nhất và tính hợp pháp theo phạm vi trách nhiệm; bảo đảm hồ sơ trình có chất lượng, đúng quy trình, đúng thời hạn. Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc hoàn thiện hồ sơ và thực hiện các kết luận, chỉ đạo theo phân công.

2. Thực hiện tốt việc tham mưu, giúp UBND tỉnh về kiểm soát thủ tục hành chính và tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

3. Tham mưu, tổ chức thực hiện tốt công tác tiếp công dân theo chức năng, nhiệm vụ; nâng cao chất lượng tiếp nhận, phân loại, theo dõi, đôn đốc xử lý đơn thư, kiến nghị, phản ánh và các nhiệm vụ liên quan theo quy định; đảm bảo phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị không để xảy ra chậm trễ do thiếu trách nhiệm trong phạm vi được giao.

4. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, văn thư, lưu trữ, quản trị; bảo đảm các điều kiện vật chất, kỹ thuật, hậu cần cho hoạt động của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và cơ quan Văn phòng. Tăng cường quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả ngân sách, tài sản công; bảo đảm an ninh, an toàn trụ sở, bảo vệ bí mật nhà nước và duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan Văn phòng.

5. Chủ động hưởng ứng, triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua do Trung ương và tỉnh phát động giai đoạn 2025 - 2030; tổ chức hưởng ứng các đợt thi đua cao điểm, chuyên đề, đợt xuất theo hướng dẫn của cơ quan chuyên môn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích, sáng kiến trong thực hiện triển khai các phong trào thi đua.

6. Thi đua học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh. Gắn việc học tập, thực hành theo Bác với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng văn hóa công vụ và đạo đức công vụ. Thực hành tinh thần trách nhiệm, tận tụy, gần dân, trọng dân; chủ động giải quyết công việc thuộc thẩm quyền, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm. Phát huy tinh thần đoàn kết, kỷ luật, kỷ cương; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; sử dụng hiệu quả thời gian, kinh phí và các nguồn lực được giao. Đề cao tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo” vì lợi ích chung.

7. Thi đua xây dựng cơ quan đoàn kết, kỷ cương, chuyên nghiệp. Xây dựng tập thể Văn phòng UBND tỉnh đoàn kết, thống nhất, dân chủ, kỷ cương, trách nhiệm. Thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các phòng, ban, trung tâm. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng môi trường làm việc văn minh, chuyên nghiệp, thân thiện; nâng cao tinh thần phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ.

IV. CHỈ TIÊU THI ĐUA

1. Phần đầu 100% công chức, viên chức, người lao động được học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Phần đầu 100% các phòng, ban, trung tâm cụ thể hóa nội dung thi đua gắn với chức năng, nhiệm vụ được giao.

3. Phần đầu 100% văn bản đến của cơ quan Văn phòng được xử lý đúng quy trình, đúng thời hạn.

4. Phần đầu 100% nhiệm vụ được giao có đầu mối chủ trì, thời hạn và kết quả đầu ra xác định được.

5. 100% công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ; không xảy ra vi phạm kỷ luật phải để xử lý.

6. Phần đầu các phòng, ban, trung tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm đã được xác định qua kiểm tra.

V. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

a) Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và các chương trình, kế hoạch của cơ quan Văn phòng.

b) Chủ động cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Chương trình hành động của Tỉnh ủy và Kế hoạch này thành chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ, phân việc thi đua cụ thể; xác định rõ người thực hiện, sản phẩm, kết quả và thời gian hoàn thành, sản phẩm và kết quả.

c) Chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tham mưu, giúp việc, phục vụ của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh.

d) Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm trong thực thi công vụ.

đ) Thực hiện nghiêm việc học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; đề cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc; gần dân, sát dân, trọng dân; cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu, phải gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung.

e) Thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công khai, minh bạch; thực hiện tốt tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân theo quy định.

f) Nội bộ đoàn kết, không có cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý bị xử lý kỷ luật do vi phạm nghiêm trọng; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, kỷ luật, kỷ cương và văn hóa công vụ.

2. Đối với cá nhân

a) Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu trong học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; có tinh thần trách nhiệm, tận tụy, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

b) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có sản phẩm, kết quả cụ thể trong tham mưu, giúp việc, phục vụ; có sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả công tác, bảo đảm nhiệm vụ được thực hiện đúng tiến độ, chất lượng, đúng quy định, góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV.

c) Chủ động tham mưu, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc thuộc lĩnh vực được giao; có tinh thần phối hợp, đoàn kết, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, không nể nang, ngại va chạm; dám nhận nhiệm vụ khó, việc mới, việc đột xuất; chủ động xử lý công việc thuộc thẩm quyền, bảo đảm đúng quy định, vì lợi ích chung.

d) Tích cực ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng công việc.

VI. CÔNG TÁC SƠ KẾT, TỔNG KẾT, KHEN THƯỞNG

1. Đánh giá hằng năm

Các phòng, ban, trung tâm căn cứ nhiệm vụ tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua; xác định rõ kết quả đạt được, hạn chế, nguyên nhân và nhiệm vụ, giải pháp năm tiếp theo. Kết quả thực hiện phong trào thi đua được gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, các mô hình, sáng kiến, cách làm hiệu quả để tuyên truyền, nhân rộng.

2. Sơ kết

Năm 2027, Văn phòng UBND tỉnh tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2027; xác định những kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và đề ra nhiệm vụ, giải pháp thực hiện giai đoạn 2028 - 2030. Chú trọng biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả.

3. Tổng kết

Năm 2030, tổ chức tổng kết Phong trào thi đua gắn với đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV và các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030.

4. Khen thưởng

Việc bình xét, đề nghị khen thưởng thực hiện bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng thành tích, đúng quy định; chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, có sáng kiến, giải pháp, mô hình, cách làm hiệu quả.

VII. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo Văn phòng trong tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu; vai trò, trách nhiệm của Thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đối với việc tổ chức triển khai thực hiện, kiểm tra, theo dõi và đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua, góp phần tạo khí thế thi đua sôi nổi, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

3. Gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị của các phòng, ban, trung tâm. Các phòng, ban, trung tâm căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng nhiệm vụ thi đua cụ thể theo nguyên tắc: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền.

4. Thường xuyên kiểm tra tiến độ, chất lượng thực hiện các nhiệm vụ; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; chấn chỉnh tình trạng chậm trễ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

5. Khuyến khích công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp trong công tác; lấy kết quả, chất lượng, hiệu quả công việc và mức độ đóng góp vào nhiệm vụ chung của cơ quan Văn phòng; làm cơ sở quan trọng để đánh giá kết quả phong trào thi đua.

6. Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua; thực hiện khen thưởng xứng đáng, kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, tạo động lực lan tỏa trong toàn cơ quan.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Hành chính - Quản trị chủ trì theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu sơ kết vào năm 2027, tổng kết vào năm 2030; tham mưu xét khen thưởng theo quy định.

2. Các phòng, ban, trung tâm căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Chịu trách nhiệm trước Chánh Văn phòng tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua trong phạm vi quản lý;

thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; phối hợp với các đơn vị trong công tác đánh giá, sơ kết, tổng kết và đề xuất khen thưởng.

3. Công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc hưởng ứng và thực hiện Phong trào thi đua. Chủ động, sáng tạo, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh gắn với nhiệm vụ được giao. Tích cực đề xuất sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng công việc. Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và quy chế làm việc của cơ quan.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XV gắn với “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới” của Văn phòng UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- V;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Lưu: VT, HCQT.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Nguyễn Tuấn Anh