

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị
về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ,
dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên
trong kỷ nguyên mới**

Thực hiện Kế hoạch số 113-KH/ĐU, ngày 22/9/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; Đảng ủy Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 24-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 135-KH/TU, ngày 21/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 113-KH/ĐU ngày 22/9/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ tỉnh; khẳng định dân thân, đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung là phẩm chất cốt lõi, trách nhiệm chính trị và yêu cầu tự thân của cán bộ, đảng viên; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể, hiệu quả thực thi, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá.

2. Cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Kế hoạch số 113-KH/ĐU phù hợp với nhiệm vụ của Đảng bộ, cơ quan; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động, phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới.

3. Khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ gắn với đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; đồng thời siết chặt kỷ luật, kỷ cương, minh bạch và kiểm soát quyền lực, đánh giá bằng sản phẩm thực tế. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết; chủ động phòng ngừa, kiên quyết ngăn chặn và xử lý nghiêm hành

vi lợi dụng danh nghĩa đổi mới, sáng tạo, dẫn thân, đột phá để hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm.

4. Việc phân công nhiệm vụ phải bám sát chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; xác định rõ nội dung công việc, đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp, sản phẩm và thời hạn hoàn thành; bảo đảm thống nhất, hiệu quả, không chồng chéo. Tăng cường kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng quản trị địa phương theo hướng hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ.

2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, quy định, quy trình theo hướng đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; tạo môi trường, điều kiện và cơ chế phù hợp để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dẫn thân, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

3. Tạo chuyển biến rõ nét trong thực hiện nhiệm vụ, khắc phục tình trạng e ngại, sợ sai, sợ trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương, chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ; phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, quyết đoán, dám chịu trách nhiệm; lấy sản phẩm, kết quả, hiệu quả thực tế, khả năng giải quyết việc khó, tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm căn cứ quan trọng để đánh giá cán bộ, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

4. Trên cơ sở văn bản của Trung ương, của Tỉnh triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cấp ủy, tổ chức đảng tập trung quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW của Bộ Chính trị; xác định phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần

đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung là nhiệm vụ thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 24- NQ/TW bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan phải thực sự nêu gương trong đổi mới tư duy, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; khích lệ và bảo vệ tinh thần đổi mới, sáng tạo; tiên phong đảm nhận và quyết định những nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, có tính đột phá thuộc thẩm quyền; sâu sát cơ sở, tăng cường kiểm tra, giám sát, đối thoại, kịp thời nắm tình hình, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn và chịu trách nhiệm về những vấn đề thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, khuyến khích cán bộ đề xuất sáng kiến, giải pháp mới; tôn trọng ý kiến phản biện, khuyến khích tranh luận thẳng thắn, xây dựng; kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả, đồng thời tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực, sở trường và tinh thần trách nhiệm; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân trong thực hiện cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ. Không để tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm, sợ bị kiểm tra, sợ bị quy kết làm hạn chế sự chủ động, sáng tạo của cán bộ; đồng thời không để chủ trương khuyến khích đổi mới bị lợi dụng để áp đặt ý chí chủ quan, né tránh trách nhiệm hoặc che giấu khuyết điểm, sai phạm.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 226-KL/TW, ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư về chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chủ động, quyết liệt, kiến tạo, phục vụ, lấy sản phẩm, kết quả và hiệu quả thực tế làm thước đo chủ yếu.

Kiên quyết khắc phục triệt để tư tưởng trông chờ, ỷ lại, tâm lý e ngại, sợ sai, sợ chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng gây ách tắc, cản trở phát triển. Xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, kéo dài thời gian hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách và cơ chế đặc thù trọng dụng, bảo vệ cán bộ

Tiếp tục rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định, quy chế, quy trình thuộc thẩm quyền; chủ động kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những quy định còn chồng chéo, mâu thuẫn, bất cập, không phù hợp thực tiễn.

Trên cơ sở quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả cơ chế phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa trong triển khai các đề xuất đổi mới, sáng tạo

Tiếp tục thực hiện hiệu quả các quy định về phân cấp, phân quyền, ủy quyền, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong quyết định và tổ chức thực hiện các giải pháp đột phá, cấp bách.

Tiếp tục tham mưu tập trung rà soát kỹ lưỡng các dự án còn tồn đọng, kéo dài, chỉ rõ nguyên nhân, phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho cấp ủy, cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo để xử lý dứt điểm những điểm nghẽn, dự án trì trệ, công việc tồn đọng kéo dài, nhất là trong các lĩnh vực đất đai, giải phóng mặt bằng, tài chính, đầu tư công, tài nguyên, môi trường, hạ tầng và phát triển kinh tế-xã hội.

Tham mưu thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 05/3/2026 của Tỉnh ủy về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Lai Châu đến năm 2030; Kế hoạch số 54-KH/ĐU, ngày 30/3/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 05/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu thống nhất về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu "đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung"; theo dõi, đánh giá, kiểm soát rủi ro và kịp thời nhân rộng các mô hình hiệu quả; bảo đảm nguồn lực thực hiện, bố trí kịp thời trang thiết bị, phương tiện làm việc, nhân sự và kinh phí cần thiết để cán bộ thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo đã được phê duyệt.

Căn cứ quy định của Trung ương, của tỉnh kịp thời cụ thể hoá, triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát rủi ro công vụ từ sớm, từ xa; cơ chế tư vấn, giám sát liên ngành để hỗ trợ, thẩm định, theo dõi và đánh giá khách quan quá trình thực hiện; cơ chế tham vấn, phản ứng nhanh, hỗ trợ cán bộ xử lý rủi ro từ sớm, từ xa, quyết định kịp thời đối với các tình huống cấp bách, vấn đề phức tạp bảo đảm không bỏ lỡ thời cơ, không gây ách tắc công việc chung.

4. Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát

Thực hiện nghiêm cơ chế bảo vệ toàn diện đối với các đơn vị, cá nhân tham gia các khâu tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung. Việc xem xét trách nhiệm của các tập thể, cá nhân phải căn cứ vào động cơ, mục đích, mức độ

lỗi, quá trình ra quyết định, việc tuân thủ chủ trương, phương án đã được phê duyệt, khả năng dự báo, kiểm soát rủi ro, hậu quả và việc chủ động ngăn chặn, khắc phục. Kết quả, lợi ích đạt được là căn cứ quan trọng để đánh giá, nhưng không phải là căn cứ duy nhất để xem xét miễn trừ, giảm nhẹ trách nhiệm.

Không xử lý hoặc loại trừ trách nhiệm đối với những trường hợp thiệt hại phát sinh hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã áp dụng đầy đủ các biện pháp cần thiết. Kịp thời xem xét việc miễn hoặc giảm trách nhiệm đối với trường hợp phát sinh sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương, phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đã chủ động báo cáo, phòng ngừa, khắc phục tối đa hậu quả. Không áp dụng cơ chế bảo vệ, xử lý nghiêm đối với các trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

Tiếp tục triển khai, thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 11-NQ/TU, ngày 09/3/2026 của Tỉnh ủy về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng đến năm 2030; Kế hoạch số 60-KH/ĐU, ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng đến năm 2030. Đổi mới mạnh mẽ tư duy, hoàn thiện phương pháp, nội dung và cách thức tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, chuyển trọng tâm từ phát hiện, xử lý sang phòng ngừa, cảnh báo sớm vi phạm; từ "bị động" sang "chủ động" nắm chắc tình hình, không để "khoảng trống", "vùng tối" trong công tác kiểm tra, giám sát. Gắn công tác kiểm tra, giám sát với kiểm soát quyền lực nhằm ngăn ngừa vi phạm từ sớm, từ xa; triển khai đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp từ tỉnh đến cơ sở, chi bộ, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cán bộ, đảng viên. Kết hợp chặt chẽ công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát với hướng dẫn, hỗ trợ quá trình thực hiện kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

Tăng cường phối hợp giữa công tác kiểm tra của Đảng với thanh tra nhà nước và các cơ quan có liên quan, bảo đảm thống nhất trong đánh giá, tránh chồng chéo, kéo dài, ảnh hưởng không cần thiết đến hoạt động của cơ quan, đơn vị và cán bộ. Kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm, hợp thức hoá sai phạm, cố ý làm trái quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tự ý vượt thẩm quyền, bỏ qua cảnh báo, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm. Đồng thời, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân thiếu trách nhiệm trong việc xem xét, bảo vệ cán bộ, cản trở hoặc làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo, cống hiến của cán bộ trong hệ thống chính trị.

5. Đột phá mạnh mẽ trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

Tiếp tục đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu của công tác cán bộ theo hướng thực chất, khách quan, công khai, minh bạch; lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, năng lực thực tiễn, năng lực tổ chức thực hiện và tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Thực hiện nghiêm quy định thí điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ. Lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn, giải quyết việc khó, việc mới, việc tồn đọng kéo dài và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu; đưa năng lực đổi mới, sáng tạo, quản trị rủi ro vào tiêu chí quan trọng trong phát hiện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ. Rà soát, sửa đổi quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân theo hướng đánh giá đa chiều, gắn với khung năng lực theo vị trí việc làm; tập trung bốn nhóm chỉ số về kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng phục vụ của người dân và doanh nghiệp, năng lực phối hợp liên ngành và kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ.

Bám sát quy định của Trung ương, của tỉnh thực hiện nghiêm cơ chế chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ. Hằng năm, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn và vấn đề tồn đọng để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để cán bộ chủ động tổ chức thực hiện, chịu trách nhiệm về tiến độ và kết quả. Kịp thời phát hiện, trọng dụng cán bộ có năng lực, có sản phẩm, hiệu quả thực chất; kiên quyết sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm hoặc có biểu hiện vụ lợi, vì lợi ích cá nhân không chính đáng. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài, chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn 2026 - 2030.

Tiếp tục cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị bảo đảm đồng bộ với yêu cầu tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 02 cấp. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cập nhật, bổ sung những kiến thức mới về tư duy chiến lược, khả năng dự báo, nhận diện cơ hội, thách thức, kiến thức về khoa học công nghệ, chuyển đổi số, kỹ năng quản trị, năng lực tổ chức thực hiện, xử lý tình huống, giải quyết công việc trực tiếp với người dân, doanh nghiệp. Chú trọng đào tạo thông qua thực tiễn, giao nhiệm vụ khó, nhiệm vụ

mới đề rèn luyện bản lĩnh, năng lực quyết đoán và khả năng chịu trách nhiệm của cán bộ.

Thực hiện chính sách khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng đặc cách cán bộ có năng lực, có sản phẩm, hiệu quả thực chất, có sáng kiến, giải pháp đổi mới mang lại hiệu quả rõ rệt, tạo sức lan tỏa, có khả năng nhân rộng; việc khen thưởng, quy hoạch, bố trí, sử dụng phải căn cứ chủ yếu vào giá trị và hiệu quả thực tế, mức độ tiết kiệm nguồn lực, tác động lâu dài, kiên quyết không chạy theo số lượng sáng kiến hoặc thành tích hình thức, không đồng nhất một thành tích đổi mới đơn lẻ với việc đương nhiên được đề bạt, bổ nhiệm vượt cấp.

Trong quá trình cán bộ triển khai đề xuất đổi mới, sáng tạo hoặc đang trong giai đoạn chờ cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xác minh, kết luận về các rủi ro, thiệt hại phát sinh, các cấp uỷ đảng vẫn thực hiện việc quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm lại hoặc xem xét nâng lương định kỳ đối với cán bộ theo quy định, tuyệt đối không làm gián đoạn quá trình phát triển của cán bộ; trừ trường hợp phát hiện có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

IV- PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ (*chi tiết tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch này*).

V-TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp uỷ các chi bộ tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kế hoạch số 135-KH/TU, Kế hoạch số 113-KH/ĐU và Kế hoạch này đến đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; căn cứ Kế hoạch lãnh đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng uỷ tham mưu thực hiện các quy định của Đảng về miễn, giảm trách nhiệm kỷ luật đối với rủi ro khách quan theo chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng cấp trên; đổi mới công tác kiểm tra, giám sát.

3. Chi bộ Hành chính – Quản trị

Tham mưu Đảng uỷ theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm chất lượng, hiệu quả; hướng dẫn học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 135-KH/TU, Kế hoạch số 113-KH/ĐU và Kế hoạch này; định hướng thông tin, tuyên truyền, tạo đồng thuận xã hội, cổ vũ tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời phát hiện, tham mưu biểu dương, lan tỏa các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu, khơi dậy khát vọng cống hiến và tư duy đột phá vì lợi ích chung; chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

trong việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ; tổng hợp, báo cáo thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Nơi nhận:

- Đảng ủy UBND tỉnh (b/c);
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Lưu VT, ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**



Hoàng Minh Hải